

Metodické usmernenie CO MK SR

k vyplácaniu náhrady mzdy duchovných

V zmysle nariadenia vlády SR č. 299/2007 o úprave osobných požitkov poskytovaných duchovným cirkví a náboženských spoločností duchovní sa zaraďujú podľa zložitosti a náročnosti vykonávanej duchovenskej činnosti do jednej z platových skupín A, B, C, D, E, F alebo G, podľa funkcií, ktoré sú uvedené v prílohe č. 2.

Pre ECAV na Slovensku príloha 2 definuje tieto funkcie:

C. diakon, kaplán

D. zborový farár, námestný farár, konsenior, duchovný správca

E. senior, tajomník dištriktuálneho biskupského úradu, vedúci dištriktuálneho biskupského úradu, tajomník generálneho biskupského úradu, duchovný správca diakonie

F. riaditeľ generálneho biskupského úradu

G. dištriktuálny biskup, generálny biskup.

Otázka

Ak duchovnému, s ktorým má ECAV uzatvorenú pracovnú zmluvu, vzniknú na strane zamestnávateľa prekážky, kvôli ktorým nemôže zastávať uvedenú funkciu, zamestnávateľ musí zamestnancovi vyplácať podľa Zákonníka práce náhradu mzdy. Môžu sa na výplatu náhrady mzdy použiť zdroje účelového transferu MK SR? Ak áno, vyplatená náhrada mzdy sa započítava do objemu prostriedkov určených pre mzdy duchovných alebo do objemu prostriedkov určených pre prevádzku ústredia?

Odpoveď CO MK SR

11. 5. 2018 a 14. 5. 2018 – reg. zn.: GBÚ-1105/2018-1.5.6

Nakoľko zamestnávateľom duchovného je cirkev, táto má povinnosť platiť mu náhradu mzdy v prípade, ak nemôže svoju duchovenskú činnosť vykonávať z dôvodu prekážok zo strany zamestnávateľa. Ak nemôže duchovný vykonávať duchovenskú činnosť z dôvodu prekážok na strane zamestnávateľa (t. j. cirkvi), musí ECAV v takom prípade vyplatiť náhradu mzdy zo svojich prostriedkov.

Za správnosť prepisu: D. Vagaský

V Bratislave, 15. 5. 2018