

## ZMLUVA o využívaní HVPS a dohoda o ZRÁŽKACH ZO MZDY

uzatvorená v zmysle ust. § 657 a nasl. zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v platnom znení a ust. § 131 ods. 3 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v platnom znení  
(ďalej len „Zmluva“)

### Zamestnávateľ

**Úplný názov organizácie:** Evanjelická cirkev augsburského vyznania na Slovensku  
**Adresa sídla:** Palisády 736/46 81106 Bratislava - mestská časť Staré Mesto  
**Právna forma:** Cirkevná organizácia  
**Zastúpený:** Mgr. Ivan Elko, generálny biskup  
Ing. Renáta Vinczeová, generálna dozorkyňa  
**IČO:** 00179213  
**IBAN:** SK4202000011690000443012

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

### Zamestnanec

**Meno a priezvisko:** .....

**Rodné číslo:** .....

**Číslo OP:** .....

**Adresa trvalého bydliska:** .....

**Kontaktné telefónne číslo:** .....

**Email:** .....

**IBAN:** .....

**Zoznam telefónnych čísel v HVPS\*:** .....

.....

*\*Potrebné uviesť všetky telefónne čísla využívané Vami a Vašími rodinnými príslušníkmi v HVPS.*

(zamestnávateľ a zamestnanec ďalej spoločne len „zmluvné strany“)

## Úvodné ustanovenie

Dňa 1.10.2020 uzavrel zamestnávateľ so spoločnosťou O2 Business Services, a. s. zmluvu, na základe ktorej môže tak zamestnávateľ ako aj jeho zamestnanci a ich rodinní príslušníci využívať služby Hlasovej virtuálnej privátnej siete (ďalej len „**HVPS**“).

Zamestnanec je v pracovnoprávnom vzťahu so zamestnávateľom na základe pracovnej zmluvy na pracovnej pozícii duchovný (ďalej len „**pracovná zmluva**“).

### Článok I

#### Predmet zmluvy

1. Predmetom tejto zmluvy je záväzok zamestnávateľa umožniť zamestnancom a ich rodinným príslušníkom vstup do HVPS poskytovanej spoločnosťou O2 Business Services, a. s. ako aj záväzok zamestnanca hradiť náklady pripadajúce na neho a na jeho rodinných príslušníkov, ktorí využívajú služby HVPS.
2. Zamestnanec sa zaväzuje za využívanie služieb HVPS uhrádzať náklady na základe vyúčtovacích listov predložených zamestnávateľom.

### Článok II

#### Doba trvania zmluvy a spôsob jej ukončenia

1. Zmluvné strany vyhlasujú, že sa výslovne dohodli v súlade s ust. § 131 ods. 3 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce, že zamestnávateľ je oprávnený vykonať zrážky zo mzdy zamestnanca za využívanie služieb HVPS zamestnancom ako aj jeho rodinnými príslušníkmi a to každý mesiac v rozsahu vyúčtovacieho listu predloženého zamestnancovi zamestnávateľom. Súčasťou vyúčtovacieho listu budú náklady zamestnanca ako aj náklady rodinných príslušníkov, ktorí využívajú služby HVPS so súhlasom zamestnanca.
2. Zamestnanec sa zaväzuje, že v situácii, kedy nebude možné, aby mu zamestnávateľ vykonal zrážku zo mzdy (čerpanie materskej alebo rodičovskej dovolenky, dlhodobá práceneschopnosť, uvoľnenie zamestnanca na výkon verejnej funkcie), uhradí náklady za využívanie služieb HVPS zamestnávateľovi do 7 dní od doručenia vyúčtovacieho listu. V prípade, ak náklady za poskytnuté služby nebudú pripísané na účet zamestnávateľa do 10 dní po dátume splatnosti, zamestnávateľ službu HVPS zamestnancovi deaktivuje. K opätovnej aktivácii služby HVPS zamestnávateľ pristúpi až po pripísaní dlžnej sumy na jeho bankový účet.
3. Zmluvné strany sa dohodli, že v prípade skončenia pracovného pomeru sa táto zmluva zrušuje.

### **Článok III**

#### **Spracúvanie osobných údajov**

1. Zamestnávateľ oboznámi zamestnanca s podmienkami spracúvania osobných údajov podľa čl. 13 Nariadenia európskeho parlamentu a rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracovaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) (ďalej len „**GDPR**“).
2. Osobné údaje sú spracúvané v súlade s GDPR a príslušnými všeobecne záväznými právnymi predpismi. Na vyžiadanie zamestnanca ako dotknutej osoby jej budú sprístupnené informácie o spracúvaní osobných údajov a s tým súvisiace právo na prístup k osobným údajom (čl. 15 GDPR). Ďalšími právami dotknutej osoby je právo na opravu (čl. 16 GDPR), vymazanie (čl. 17 GDPR), obmedzenie spracúvania (čl. 18 GDPR), prenosnosť (čl. 20 GDPR), namietajú proti spracúvaniu (čl. 21 GDPR) takýchto osobných údajov.
3. Dotknutá osoba má právo kedykoľvek vznášať námietky proti spracúvaniu (čl. 21 GDPR) a odvolať udelený súhlas (čl. 7 ods. 3 GDPR). Žiadosť dotknutej osoby bude vyriešená bez zbytočného odkladu v rámci lehôt stanovených vo všeobecne záväzných predpisoch (najmä čl. 12 GDPR). Za predpokladu, že dôjde k porušeniu spracúvania osobných údajov dotknutá osoba má právo podať sťažnosť na Úrad pre ochranu osobných údajov Slovenskej republiky.
4. Účely spracúvania osobných údajov sú: uzatváranie, evidenciu a správa Zmluvy, komunikácia so zamestnancom; fakturácia; sledovanie prijatých platieb; súdne spory a mimosúdne vyrovnanie pohľadávok.
5. Osobné údaje sa uchovávali iba po dobu:
  - a) stanovenú zákonom a príslušnými všeobecne záväznými právnymi predpismi
  - b) počas doby trvania zmluvného vzťahu medzi zamestnávateľom a zamestnancom ako dotknutou osobou a po dobu 3 rokov po podpise ukončení Zmluvy
  - c) nevyhnutnú vzhľadom na účel spracúvania a prípadné vymáhanie pohľadávok.
6. Základné informácie o zamestnancovi: meno, priezvisko, rodné priezvisko, dátum narodenia, rodné číslo, akademický titul, štátna príslušnosť, poštová adresa, bankový účet, e-mailová adresa, telefónne číslo.

### **Článok IV**

#### **Záverečné ustanovenia**

1. Zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
2. Akékoľvek zmeny alebo doplnenia zmluvy možno vykonať na základe dohody zmluvných strán vo forme písomných dodatkov označených príslušným poradovým číslom a podpísaných oboma zmluvnými stranami.

3. Skutočnosti, ktoré táto zmluva neupravuje, sa riadia platnými právnymi predpismi Slovenskej republiky, a to príslušnými ustanoveniami Občianskeho zákonníka a Zákonníka práce.
4. Zmluva bola vypracovaná v dvoch rovnopisoch s platnosťou originálu, z ktorých každá zmluvná strana dostane jeden rovnopis.
5. Ak je ktorékoľvek ustanovenie zmluvy neplatné, odporovateľné alebo nevymáhateľné alebo sa takým stane, nebude to mať vplyv na platnosť a vymáhateľnosť jej ďalších ustanovení, ak je možné toto ustanovenie oddeliť od zmluvy ako celku. Zmluvné strany vyvinú maximálne úsilie s cieľom nahradiť také ustanovenie novým, ktoré bude svojím obsahom a účinkom čo najviac podobné neplatnému, odporovateľnému alebo nevymáhateľnému ustanoveniu.
6. Zmluvné strany vyhlasujú, že táto zmluva nebola uzavretá v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok a ani v omyle. Zmluvné strany vyhlasujú, že sú plne spôsobilé k právnym úkonom, že text tejto zmluvy je určitým a zrozumiteľným vyjadrením ich vážnej a slobodnej vôle byť ňou viazaný, a že si zmluvu pred jej podpisom prečítali, tejto zmluve v celom rozsahu porozumeli a na znak súhlasu s jej obsahom k nej pripájajú svoje vlastnoručné podpisy.

V ....., dňa .....

V Bratislave, dňa .....

.....

podpis zamestnanca

.....

podpis zamestnávateľa