

Zbierka cirkevnoprávných predpisov

Evanjelickej cirkvi augsburského vyznania na Slovensku

Ročník 27

31. januára 2020

Čiastka 1/2020

OBSAH:

1/2020

OZNÁMENIE o schválení Zásad ECAV na Slovensku č. 1/2020 k odmeňovaniu duchovných v zmysle zákona č. 370/2019 Z.z. o finančnej podpore činnosti cirkví a náboženských spoločností

2/2020

OZNÁMENIE o schválení Zásad ECAV na Slovensku č. 2/2020 k odmeňovaniu neordinovaných zamestnancov ECAV na Slovensku

3/2020

OZNÁMENIE, ktorým sa v zmysle ust. § 6 cirkevného ústavného zákona č. 6/2000 publikuje enunciát stanoviska Osobitného senátu Generálneho súdu ECAV na Slovensku č. OS-GS – (1)/2019

4/2020

OZNÁMENIE, ktorým sa v zmysle ust. § 6 cirkevného ústavného zákona č. 6/2000 publikuje enunciát stanoviska Osobitného senátu Generálneho súdu ECAV na Slovensku č. OS-GS – (2)/2019

5/2020

OZNÁMENIE, ktorým sa v zmysle ust. § 6 cirkevného ústavného zákona č. 6/2000 publikuje enunciát stanoviska Osobitného senátu Generálneho súdu ECAV na Slovensku č. OS-GS – (3)/2019

6/2020

OZNÁMENIE, ktorým sa v zmysle ust. § 6 cirkevného ústavného zákona č. 6/2000 publikuje enunciát stanoviska Osobitného senátu Generálneho súdu ECAV na Slovensku č. OS-GS – (4)/2019

Zbierku cirkevnoprávných predpisov ECAV na Slovensku vydáva Generálny biskupský úrad ECAV na Slovensku v Bratislave pre vnútornú potrebu cirkvi. Redaktor: Mgr. Vladimír Ferencík. Zbierku dostávajú všetky biskupské, seniorské a farské úrady, predseda Generálneho súdu ECAV, generálny žalobca ECAV a zverejňuje sa na www.ecav.sk.

OZNÁMENIE**o schválení Zásad ECAV na Slovensku č. 1/2020 k odmeňovaniu duchovných v zmysle zákona č. 370/2019 Z.z. o finančnej podpore činnosti cirkví a náboženských spoločností**

Generálne presbyterstvo ECAV na Slovensku uznesením č. 108-5/2019 zo dňa 6.12.2019 schválilo Zásady ECAV na Slovensku k odmeňovaniu duchovných v zmysle Zákona č. 370/2019 Z.z. o finančnej podpore činnosti cirkví a náboženských spoločností.

**Článok I.
Pracovný pomer****1.**

Duchovní, ktorí sú vyplácaní podľa týchto zásad musia mať uzatvorený pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy s ECAV.

2.

Duchovný môže mať uzatvorený len jeden pracovný pomer s ECAV na plný úväzok.

**Článok II.
Plat duchovných****1.**

Tieto zásady stanovujú plat duchovných ECAV na Slovensku v zmysle Zákona č. 370/2019 Z.z. o finančnej podpore činnosti cirkví a náboženských spoločností tak, ako je stanovené v tabuľke, ktorá tvorí prílohu č. 1 týchto zásad.

2.

Do započítateľnej doby duchovenskej činnosti sa započítava:

- materská dovolenka a rodičovská dovolenka do 3 rokov veku dieťaťa
- základná, náhradná a civilná vojenská služba
- doba výkonu trestu odňatia slobody z dôvodu svojho náboženského presvedčenia, prípadne doba, po ktorú nemohol z tohto dôvodu vykonávať duchovnú činnosť.

Generálne presbyterstvo môže schváliť započítateľnú dobu praxe v prípade:

- výkonu duchovenskej činnosti mimo ECAV na Slovensku do výšky maximálne 100% odpracovanej doby,
- výkonu inej ako duchovenskej praxe do výšky maximálne 75% odpracovanej doby,
- v prípade rodičovskej dovolenky nad 3 roky.

3.

Základný plat vo vyššom platovom stupni patrí duchovnému od prvého dňa mesiaca, v ktorom dosiahol počet rokov započítateľnej doby vykonávania duchovenskej činnosti určený pre vyšší platový stupeň.

**Článok III.
Zaradenie duchovných do platových stupňov**

1.

C	Diakon, Kaplán
D	Zborový farár, Náместný farár,
E	Konsenior,
F	Senior, Vedúci DBÚ (z radov duchovných), Tajomník DBÚ (z radov duchovných), Tajomník GBÚ (z radov duchovných), Riaditeľ GBÚ (z radov duchovných), Duchovný správca
G	Dištriktuálny biskup, generálny biskup

2.

Ak funkcia seniora nie je obsadená a seniorát je administrovaný povereným konseniorom alebo vymenovaným administrátorom, prislúcha mu po dobu administrovania hodnostný príplatok seniora.

3.

Pri preradení do vyššej funkcie patrí duchovnému platová trieda prislúchajúca novej vyššej funkcii od prvého dňa po uplynutí apelačnej doby.

4.

Pri preradení do nižšej funkcie patrí duchovnému platová trieda prislúchajúca nižšej funkcii odo dňa preradenia.

5.

Pri zmene funkcie z dôvodu disciplinárneho alebo súdneho rozhodnutia bude duchovný zaradený do novej platovej triedy ku dňu účinnosti uvedeného rozhodnutia.

Článok IV. Príplatky

1.

Duchovný, ktorý vykonáva funkciu administrátora cirkevného zboru (bez ohľadu na počet administrovaných zborov) alebo vykonáva funkciu administrátora duchovného správcu má nárok na 5% príplatok jeho základného platu, a to od prvého dňa mesiaca nasledujúceho po jeho menovaní za administrátora až do dňa skončenia administrovania.

2.

Na základe uznesenia generálneho presbyterstva môžu duchovným udeliť ich priami nadriadení jednorazové odmeny.

Článok V. Záverečné ustanovenia

1.

Tieto zásady schválilo generálne presbyterstvo na svojom zasadnutí dňa 6.12.2019 uznesením č. 108-5/2019.

2.

Týmito zásadami sa rušia Zásady ECAV na Slovensku k odmeňovaniu duchovných v zmysle Nariadenia vlády SR číslo 299/2007 Z.z. z 13. júna 2007 o úprave osobných požitkov poskytovaných duchovným cirkví a náboženských spoločností v znení neskorších predpisov v znení oznámenia č. 6/2018.

3.

Tieto zásady nadobúdajú účinnosť dňom 1. januára 2020.

Ing. Ján Brozman, v.r.
generálny dozorca

Mgr. Ivan El'ko, v.r.
generálny biskup

2/2020
OZNÁMENIE
o schválení Zásad ECAV na Slovensku č. 2/2020 k odmeňovaniu
neordinovaných zamestnancov ECAV na Slovensku

Generálne presbyterstvo ECAV na Slovensku uznesením č. 109-5/2019 zo dňa 6.12.2019 schválilo Zásady ECAV na Slovensku k odmeňovaniu neordinovaných zamestnancov pre rok 2020.

Čl. 1**Úvodné ustanovenia**

- (1) Tieto zásady k odmeňovaniu neordinovaných zamestnancov ECAV dopĺňajú Organizačný poriadok GBÚ publikovaný v Zbierke CPP ako oznámenie č. 1/95 a jeho novelizácií č. 2/97, 5/00, 7/06, 4/07, 11/09 a 8/10.

Čl. 2**Zložky platu neordinovaného zamestnanca ECAV**

- (1) Plat neordinovaného zamestnanca ECAV pozostáva z dvoch zložiek
- a) Základný plat
 - b) Osobné ohodnotenie
- (2) Platový výmer, ktorý pre zamestnanca vystavuje predsedníctvo cirkvi, musí obsahovať percentuálne vyjadrenie osobného ohodnotenia, vyčíslenie oboch zložiek tarifného platu v eurách a celkovú sumu mesačného tarifného platu.
- (3) Okrem uvedených mesačne vyplácaných tarifných zložiek platu môže priznať neordinovaným zamestnancom jednorazovú odmenu (napr. ročnú odmenu alebo odmenu za mimoriadny výkon):
- a) do výšky 200.- € (vrátane 200.- €) predsedníctvo ECAV
 - b) nad 200.- € na návrh predsedníctva ECAV generálne presbyterstvo.

Čl. 3**Základný plat**

- (1) Základný plat neordinovaného zamestnanca závisí od jeho zaradenia do
- a) príslušného platového stupňa podľa náročnosti vykonávanej práce a
 - b) príslušnej platovej triedy podľa dosiahnutej praxe.

Tabuľka základných platov je uvedená v prílohe 2 týchto zásad a je ich neoddeliteľnou súčasťou.

- (2) Novelizáciu tabuľky základných platov schvaľuje svojim uznesením generálne presbyterstvo.

Čl. 3.1

Stanovenie platových stupňov

- (1) Neordinovaný zamestnanec ECAV je zatriedený do platového stupňa podľa náročnosti vykonávanej práce. Pre jednotlivé stupne náročnosti vykonávaných prác je stanovená:
- a) všeobecná charakteristika vykonávaných prác,
 - b) požiadavka na minimálne vzdelanie,
 - c) konkrétne zatriedenie jednotlivých funkcií do príslušných platových stupňov.
- (Príloha č. 1)
- (2) Zmeny v prílohe č. 1 je oprávnené na základe návrhu predsedníctva ECAV vykonať formou novelizácie zásad generálne presbyterstvo.
- (3) Výnimku z predpísaného minimálneho stupňa vzdelania maximálne o jeden stupeň povoľuje Predsedníctvo ECAV za podmienky, že zamestnanec preukáže počas skúšobnej doby dostatok vedomostí i praktických zručností pre výkon danej funkcie.
- (4) Zásady k odmeňovaniu neordinovaných zamestnancov ECAV rešpektujúc § 120 Zákonníka práce stanovujú sadzbu minimálneho platového nároku pre príslušný platový stupeň, ktorý je násobkom minimálnej mzdy v eurách za mesiac a koeficientu minimálnej mzdy.

Platový stupeň	Koeficient minimálneho platového nároku
1	1
2	1,2
3	1,4
4	1,6
5	1,8
6	2

- (5) Minimálny platový nárok v platovom stupni 1 stanoví generálne presbyterstvo tak, aby tento nebol nižší ako je zákonom ustanovená minimálna mzda.

Čl. 3.2

Stanovenie platovej triedy

- (1) Platová trieda sa odvíja od praxe zamestnanca v ECAV.
- (2) O uznaní odbornej praxe zamestnanca mimo ECAV má kompetenciu rozhodnúť na základe odporúčania riaditeľa GBÚ predsedníctvo ECAV.

- (3) O uznaní inej praxe zamestnanca mimo ECAV - maximálne 75% dosiahnutej praxe, má kompetenciu rozhodnúť na základe odporúčania predsedníctva ECAV generálne presbyterstvo.

Čl. 4

Osobné ohodnotenie

- (1) Osobné ohodnotenie až do výšky 100% základného platu priznáva neordinovanému zamestnancovi ECAV predsedníctvo ECAV a to na základe návrhu riaditeľa generálneho biskupského úradu.
- (2) Osobné ohodnotenie sa neordinovanému zamestnancovi vypláca mesačne a to vo výške podľa platového dekrétu.
- (3) Osobné ohodnotenie nie je nárokovateľnou zložkou platu zamestnanca.

Čl. 5

Odmeny

- (1) O výplate odmien neordinovaným zamestnancom ECAV do výšky 200.- € (vrátane 200.- €) rozhoduje predsedníctvo ECAV na návrh riaditeľa GBÚ.
- (2) O výplate odmien neordinovaným zamestnancom ECAV nad 200.- € rozhoduje generálne presbyterstvo na návrh predsedníctva ECAV.
- (3) Na výplatu odmien nemá zamestnanec právny nárok.

Čl. 6

Platové náležitosti riaditeľa GBÚ

- (1) Platové náležitosti pracovnej zmluvy riaditeľa generálneho biskupského úradu schvaľuje na návrh predsedníctva ECAV generálne presbyterstvo.

Čl. 7

Platové náležitosti v prípade dohody o vykonaní práce alebo činnosti

- (1) Rozhodnutie o platových náležitostiach zamestnancov, ktorí majú podľa § 223 až 228 Zákonníka práce s ECAV uzatvorenú niektorú z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, je v kompetencii predsedníctva ECAV.

Čl. 8

Záverečné ustanovenia

- (1) Všetky rozhodnutia o výške základného platu, osobného ohodnotenia či odmeny sa uvádzajú ako hrubý príjem. Hrubý príjem sa zdaňuje a odvádza sa z neho odvody do sociálnej a zdravotných poisťovní podľa zákonov Slovenskej republiky.
- (2) Zásady ECAV na Slovensku k odmeňovaniu neordinovaných zamestnancov ECAV na Slovensku nadobúdajú platnosť dňom schválenia generálnym presbyterstvom a účinnosť dňom 1. 1. 2020.
- (3) Dňom nadobudnutia účinnosti Zásad ECAV na Slovensku k odmeňovaniu neordinovaných zamestnancov ECAV na Slovensku zaniká platnosť Organizačno-riadiaceho aktu Predsedníctva ECAV č. 3/2019 zo dňa 25. 4. 2019, ktorým Predsedníctvo ECAV na Slovensku vydalo transformáciu mzdového systému neordinovaných zamestnancov ECAV na Slovensku.

V Bratislave, dňa 6. decembra 2019

Ing. Ján Brozman, v.r.
generálny dozorca

Mgr. Ivan El'ko, v.r.
generálny biskup

Príloha č. 1: Definícia stupňov náročnosti

Platový stupeň	Charakteristika stupňov náročností	Zatriedenie funkcií do platových stupňov	Minimálne vzdelanie
1	pomocné, prípravné, manipulačné práce		ukončené základné
2	ucelené rutinné práce, práce podľa predpísaných postupov, opakované administratívne práce.	pracovník ústredne	stredoškolské bez maturity
3	rôznorodé odborné práce, ucelené odborné práce, vedenie menej zložitých agend.	sekretár technicko-hospodársky pracovník ekonóm	stredoškolské s maturitou
4	samostatné zabezpečovanie odborných agend, výkon čiastkových koncepčných, systémových a metodických prác.	správca archívu, knižnice a registratúry odborný ekonóm tajomník ITV	vysokoškolské I. stupňa (bakalárske)
5	výkon špecializovaných systémových, koncepčných tvorivých alebo metodických prác, komplexné zabezpečovanie najzložitejších úsekov a agend s určovaním nových postupov, optimalizácia postupov a spôsobov riešenia	tajomník synody a GP osobný tajomník GB tajomník pre zahraničie tajomník pre školy a NV	vysokoškolské II. stupňa
6	tvorivé riešenie úloh neobvyklým spôsobom s nešpecifikovanými výstupmi s vysokou mierou zodpovednosti za škody, riešenie konfliktných situácií, riadenie, organizácia a koordinácia najzložitejších systémov	tajomník pre mediálnu komunikáciu hlavný ekonóm správca informačných sietí	vysokoškolské II. stupňa

Príloha č. 2: Platová tabuľka

Tarifný stupeň (náročnosť)		Tarifná trieda (prax)										
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
		do 3 r.	3 - 6 r.	6 - 9 r.	9 - 12 r.	12 - 15 r.	15 - 18 r.	18 - 21 r.	21 - 24 r.	24 - 27 r.	27 - 30 r.	nad 30 r.
Stupeň	Koeficient min. plat. nároku	Nárast medzi triedami	2,16%	2,16%	2,16%	2,16%	2,16%	2,16%	2,16%	2,16%	2,16%	2,16%
1	1,0	580,00	592,53	605,33	618,40	631,76	645,41	659,35	673,59	688,14	703,00	718,19
2	1,2	696,00	711,03	726,39	742,08	758,11	774,49	791,22	808,31	825,76	843,60	861,82
3	1,4	812,00	829,54	847,46	865,76	884,46	903,57	923,08	943,02	963,39	984,20	1 005,46
4	1,6	928,00	948,04	968,52	989,44	1 010,81	1 032,65	1 054,95	1 077,74	1 101,02	1 124,80	1 149,10
5	1,8	1 044,00	1 066,55	1 089,59	1 113,12	1 137,17	1 161,73	1 186,82	1 212,46	1 238,65	1 265,40	1 292,73
6	2,0	1 160,00	1 185,06	1 210,65	1 236,80	1 263,52	1 290,81	1 318,69	1 347,18	1 376,27	1 406,00	1 436,37

3/2020
OZNÁMENIE,
ktorým sa v zmysle ust. § 6 cirkevného ústavného zákona č. 6/2000
publikuje enunciát stanoviska Osobitného senátu Generálneho súdu ECAV
na Slovensku č. OS-GS – (1)/2019

Osobitný senát Generálneho súdu ECAV na Slovensku zložený podľa ust. § 4 cirkevného ústavného zákona č. 6/2000 z predsedu Mgr. Branislava Juráša, podpredsedu Mgr. Daniela Košťala, generálneho právneho zástupcu Mgr. Zuzany Germanovej, predsedu právneho výboru JUDr. Ing. Andrei Hasprovej, sudcov Matej Alcnauer, Vladimír Ferenčík, Beata Brašénová, Jana Juššiková na neverejnom zasadnutí dňa 3. 12. 2019

na žiadosť: Zvolenského seniorátu ECAV na Slovensku, zo dňa 22. 2. 2019

vo veci: jednotný výklad CPP

1. Platí pre riadne zvolenú zborovú farárku a aj cirkevný zbor vokátor aj počas materskej dovolenky v prvom polroku?
2. Platí pre riadne zvolenú zborovú farárku a aj cirkevný zbor vokátor aj počas ďalšej materskej dovolenky, okrem povinnosti zboru poskytovať jej bezodplatný nájom služobného bytu a povinnosti hradiť náklady spojené s užívaním bytu?
3. Možno zmeniť dohodnutý vokátor počas ďalšej materskej dovolenky jednostranným rozhodnutím cirkevného zboru bez súhlasu zborovej farárky a bez súhlasu seniorálneho presbyterstva? Ak áno, tak v akom rozsahu?
4. Ak je vo vokátore dohodnutý príjem pre zborovú farárku z ofier, má na tento príjem nárok zborová farárka aj počas materskej dovolenky v prvom polroku a aj počas ďalšej materskej dovolenky?

zaujal toto

s t a n o v i s k o :

1. Áno, vokátor je platný tak pre riadne zvolenú zborovú farárku počas jej materskej dovolenky v prvom polroku, ako aj pre cirkevný zbor.
2. Počas ďalšej materskej dovolenky (rodičovskej dovolenky) neplatí vokátor ani pre riadne zvolenú zborovú farárku ani pre cirkevný zbor. Pokiaľ má riadne zvolená zborová farárka v úmysle zotrvať v služobnom byte počas tejto ďalšej materskej dovolenky, je povinná sa dohodnúť s cirkevným zborom na podmienkach odplatného užívania služobného bytu, a to na základe nájomnej zmluvy uzavretej medzi ňou a cirkevným zborom.
3. Dohodnutý vokátor je možné meniť len na základe dohody uzavretej medzi riadne zvolenou zborovou farárkou a cirkevným zborom.
4. Vokátor je platný, avšak v zmysle § 2 cirkevného zákona č. 6/2001 o materskej dovolenke a starostlivosti o narodené alebo osvojené dieťa, zborová farárka nemá nárok na príjem z

5. ofier za služobné povinnosti, ktoré má počas trvania materskej dovolenky zakázané vykonávať. Rovnako nemá nárok na príjem z ofier v prípade, ak má síce dohodnutú jednorazovú činnosť s nárokom na odmenu, avšak táto činnosť nebola vykonaná.

Poučenie:

Toto stanovisko je konečné a nemožno sa proti nemu odvolať. Toto stanovisko je záväzné pre ECAV, všetky jej cirkevné organizačné jednotky aj pre všetkých členov ECAV.

Branislav Juráš, v.r.
predseda Generálneho súdu ECAV
na Slovensku

4/2020
OZNÁMENIE,
ktorým sa v zmysle ust. § 6 cirkevného ústavného zákona č. 6/2000
publikuje enuncciát stanoviska Osobitného senátu Generálneho súdu ECAV
na Slovensku č. OS-GS – (2)/2019

Osobitný senát Generálneho súdu ECAV na Slovensku zložený podľa ust. § 4 cirkevného ústavného zákona č. 6/2000 z predsedu Mgr. Branislava Juráša, podpredsedu Mgr. Daniela Koštiala, generálneho právneho zástupcu Mgr. Zuzany Germanovej, predsedu právneho výboru JUDr. Ing. Andrei Hasprovej, sudcov Matej Alcnauer, Vladimír Ferenčík, Beata Brašenová, Jana Juššíková na neverejnom zasadnutí dňa 3. 12. 2019

vo veci výkladu cirkevnoprávnych predpisov v otázkach nezlučiteľnosti funkcií (konfliktu záujmov) seniorálneho dozorcú a dištriktuálneho dozorcú

poskytuje nasledujúce

s t a n o v i s k o:

Výkon funkcie dištriktuálneho dozorcú a seniorálneho dozorcú je vzájomne zlučiteľný v zmysle cirkevnoprávnych predpisov ECAV na Slovensku.

Súčasne týmto rozhodol, že:

Stanovisko Osobitného senátu Generálneho súdu ECAV na Slovensku č. OS-GS-4/2014, zverejnené oznámením č. 6/2014 v zbierke cirkevnoprávnych predpisov sa týmto ruší.

Odôvodnenie:

1. Osobitný senát Generálneho súdu ECAV na Slovensku (ďalej len ako „*Osobitný senát*“) publikoval svoje stanovisko č. OS-GS-4/2014 oznámením č. 6/2014 v zbierke cirkevnoprávnych predpisov (ďalej len „*Pôvodné Stanovisko*“), v zmysle ktorého pri výkone funkcií dištriktuálneho dozorcú a seniorálneho dozorcú, ak by boli vykonávané tou istou osobou, došlo by ku konfliktu záujmov vzhľadom na obsah činností definovaných v článku 47 a článku 48 Cirkevného ústavného zákona č. 1/1993, ktorým bola prijatá Ústava ECAV na Slovensku (ďalej len „*Ústava ECAV*“).
2. Osobitný senát preskúmal Pôvodné Stanovisko a dospel k názoru, že v zmysle nových rozhodujúcich skutočností, na ktoré v čase rozhodovania o Pôvodnom Stanovisku Osobitný senát neprihliadol, je potrebné Pôvodné Stanovisko v zmysle § 10 CÚZ č. 6/2000 zrušiť a vydať nové. Podľa názoru Osobitného senátu Pôvodné Stanovisko nezohľadnilo najmä obyčaj uplatňovanú v praxi ECAV, v zmysle ktorej bežne dochádzalo a dochádza k súbehu funkcií dištriktuálneho dozorcú a seniorálneho dozorcú, ako aj iných funkcií v rámci hierarchie ECAV.

3. Osobitný senát zdôrazňuje, že jeho úlohou (okrem iných) je zaujímať stanoviská na zabezpečenie jednotného výkladu cirkevnoprávných predpisov; je zrejmé, že výklad podávaný Osobitným senátom nemôže brať do úvahy iba formálnu textáciu cirkevnoprávných predpisov, ale aj účel a zmysel konkrétneho predpisu. Osobitný senát však týmto spôsobom nemôže kreovať práva a povinnosti tam, kde ich potenciálnu existenciu zákonodarca ani nenaznačil; inými slovami, nie je úlohou Osobitného senátu tvoriť právo tam kde nie je, ale iba vykladať existujúce právo spôsobom konformným s ústavnými cirkevnoprávnymi predpismi.
4. Pokiaľ zákonodarca v niektorých prípadoch v cirkevnoprávných predpisoch priamo upravil nezlučiteľnosť funkcií (napr. čl. 43 ods. 1 a čl. 44 ods. 2 Ústavy ECAV, § 3 ods. 7 a § 7 ods. 1 cirkevného zákona č. 11/1994), pričom v iných prípadoch tak neurobil, je podľa Osobitného senátu plne na mieste prijať záver, že tak bolo učené s ohľadom na zaužívanú prax a nejednalo sa iba o opomenutie zo strany zákonodarcu. Ak najvyššie cirkevnoprávne predpisy nestanovujú, že funkcia dištriktuálneho dozorca a seniorálneho dozorca sú nezlučiteľné, nie je možné túto medzeru preklenúť ani výkladom a je potrebné prijať záver o zlučiteľnosti týchto funkcií. V opačnom prípade by Osobitný senát presiahol svoju výkladovú právomoc a v skutočnosti uložil svojim stanoviskom povinnosť, ktorá ide nad rámec cirkevnoprávných predpisov a možnosti ich výkladu.
5. Osobitný senát taktiež poukazuje na skutočnosť, že v rámci cirkevnoprávných predpisov existujú iné možnosti (mimo nezlučiteľnosti funkcií), akým spôsobom kontrolovať riadny spôsob súčasného výkonu funkcie dištriktuálneho a seniorálneho dozorca – týmito sú najmä existencia kontroly na horizontálnej úrovni (dozorca nemôže sám zaväzovať príslušnú cirkevnú organizačnú jednotku, vždy musí konať spolu s dištriktuálnym biskupom alebo seniorom) a vertikálnej úrovni (v podobe kontroly zo strany dištriktuálneho dozorca alebo generálneho dozorca), povinnosť nechať sa zastúpiť na zasadnutí zástupcom v prípade súbehu funkcií (§ 3 ods. 5 cirkevného zákona č. 11/1994), zodpovednosť za porušenie povinností (v rovine všeobecnej zodpovednosti za škodu) a ďalšie.
6. V nadväznosti na vyššie uvedenú argumentáciu Osobitný senát rozhodol tak, ako je uvedené vo výroku tohto stanoviska.

Poučenie:

Toto stanovisko je konečné a nemožno sa proti nemu odvolať. Toto stanovisko je záväzné pre ECAV, všetky jeho cirkevné organizačné jednotky, aj pre všetkých členov ECAV.

Branislav Juráš, v.r.
predseda Generálneho súdu ECAV na
Slovensku

5/2020
OZNÁMENIE,
ktorým sa v zmysle ust. § 6 cirkevného ústavného zákona č. 6/2000
publikuje enunciát stanoviska Osobitného senátu Generálneho súdu ECAV
na Slovensku č. OS-GS – (3)/2019

Osobitný senát Generálneho súdu ECAV na Slovensku zložený podľa ust. § 4 cirkevného ústavného zákona č. 6/2000 z predsedu Mgr. Branislava Juráša, podpredsedu Mgr. Daniela Košťala, generálneho právneho zástupcu Mgr. Zuzany Germanovej, predsedu právneho výboru JUDr. Ing. Andrei Hasprovej, sudcov Matej Alcnauer, Vladimír Ferenčík, Beata Brašenová, Jana Jušíková na neverejnom zasadnutí dňa 3. 12. 2019

vo veci: výkladu cirkevnoprávných predpisov v otázke kto môže podať návrh na začatie disciplinárneho konania na Generálnom súde ECAV - ktorýkoľvek člen cirkvi alebo kvalifikovaný orgán v súlade s ust. § 17 ods. 3 cirkevného zákona č. 2/2004 o disciplinárnom konaní (ďalej len ako „CZ 2/2004“) poskytuje nasledujúce

s t a n o v i s k o:

Návrh na začatie disciplinárneho konania na Generálnom súde ECAV je oprávnený podať výlučne navrhovateľ, ktorým je v súlade s § 10 ods. 2 CZ 2/2004 orgán hierarchicky rovnakej alebo vyššej COJ.

Odôvodnenie:

Ustanovenie § 10 ods. 2 CZ 2/2004 umožňuje podať návrh na začatie disciplinárneho konania orgánu COJ, orgánu vyššej COJ alebo cirkevnému žalobcovi, prípadne aj skupine najmenej 10 členov príslušnej COJ. Predmetné ustanovenie však nestanovuje, vo vzťahu ku ktorému z orgánov príslušných na disciplinárne konanie, resp. voči ktorým subjektom sú oprávnené podať návrh na začatie disciplinárneho konania. S ohľadom na skutočnosť, že návrhy na začatie disciplinárneho konania sú príslušné prejednávať zborové presbyterstvo, predsedníctvo vyššej COJ, resp. cirkevný súd má Osobitný senát za to, že návrh na začatie disciplinárneho konania vo vzťahu ku konkrétnemu príslušnému orgánu je oprávnený uskutočniť iba ten subjekt, ktorý je hierarchicky na rovnakej alebo vyššej úrovni, ako orgán príslušný na prejednanie disciplinárneho previnenia.

V nadväznosti na vyššie uvedenú argumentáciu Osobitný senát rozhodol tak, ako je uvedené vo výroku tohto stanoviska.

Poučenie:

Toto stanovisko je konečné a nemožno sa proti nemu odvolať. Toto stanovisko je záväzné pre ECAV, všetky jeho cirkevné organizačné jednotky, aj pre všetkých členov ECAV.

Branislav Juráš, v.r.
predseda Generálneho súdu ECAV
na Slovensku

6/2020**OZNÁMENIE, ktorým sa v zmysle ust. § 6 cirkevného ústavného zákona č. 6/2000 publikuje enunciát stanoviska Osobitného senátu Generálneho súdu ECAV na Slovensku č. OS-GS – (4)/2019**

Osobitný senát Generálneho súdu ECAV na Slovensku zložený podľa ust. § 4 cirkevného ústavného zákona č. 6/2000 z predsedu Mgr. Branislava Juráša, podpredsedu Mgr. Daniela Koštiala, generálneho právneho zástupcu Mgr. Zuzany Germanovej, predsedu právneho výboru JUDr. Ing. Andrei Hasprovej, sudcov Matej Alcnauer, Vladimír Ferenčík, Beata Brašénová, Jana Juššíková na neverejnom zasadnutí dňa 3. 12. 2019

na žiadosť: Predsedníctvo Východného dištriktu ECAV na Slovensku

vo veci: výkladu Cirkevného zákona č. 11/1994 o cirkevných predstaviteľoch, ich voľbách a o charakteristike niektorých funkcií v znení cirkevného zákona č. 1/2011 upravujúceho voľbu zborového farára v spojení s výkladom Stanoviska č. OS-GS-9/2014 (Oznámenie č. 3/2015), a to v zmysle otázky:

1. Či v prípade, ak zborové presbyterstvo navrhne spôsob volieb zborového farára voľbou z viacerých kandidátov a určí viacerých kandidátov, ktorí spĺňajú zákonné predpoklady nadpolovičnou väčšinou prítomných presbyterov, čo to v praxi znamená na kandidačných presbyterstvách?

1/ hlasovanie o každom kandidátovi zvlášť

alebo

2/ hlasovanie o všetkých spolu (en bloc)?

zaujal toto

s t a n o v i s k o

Na navrhnutie viacerých kandidátov zborovým presbyterstvom nie je potrebné ďalšie hlasovanie zborového presbyterstva. Zborové presbyterstvo navrhne kandidátov po preskúmaní splnenia zákonných predpokladov ustanovených pre funkciu zborového farára na základe individuálnych návrhov jednotlivých presbyterov. Každý z navrhnutých kandidátov, ak spĺňa zákonné predpoklady pre funkciu zborového farára, môže kandidovať vo voľbe zborového farára. Voľbu farára, ktorý spĺňa náležitosti podľa predpisov nie je možné hlasovaním presbyterstva zmarit'.

Odôvodnenie:

1. Ust. § 11 zákona č. 11/1994 určuje alternatívne dva spôsoby možnosti obsadenia miesta zborového farára. Prvým spôsobom je pozvanie jedného kandidáta a druhým spôsobom je voľba z viacerých kandidátov. V zmysle ust. § 12 zákona č. 11/1994: „*Na návrh obsadenia funkcie zborového farára pozvaním je potrebné rozhodnutie trojpäťinovej väčšiny prítomných presbyterov.*“ Pre rozhodnutie o obsadení miesta zborového farára voľbou z viacerých kandidátov je pri analogickej aplikácii ust. § 7 ods. 2 Cirkevného zákona č. 15/1994 o rokovacom poriadku v organizačných jednotkách ECAV na Slovensku potrebná nadpolovičná väčšina prítomných presbyterov.

2. Ust. § 14 ods. 2 zákona č. 11/1994 negatívnym spôsobom vymedzuje dôvody, kedy potencionálny kandidát nespĺňa podmienky pre kandidovanie za zborového farára. Zborové presbyterstvo vrátane jednotlivých presbyterov je pred tým, než navrhne viacerých kandidátov pre funkciu zborového farára, povinné posúdiť, či títo kandidáti spĺňajú zákonné predpoklady ustanovené pre funkciu zborového farára. Na základe uvedeného je možné prezumovať, že každý z určených kandidátov spĺňa podmienky pre to, aby sa mohol stať zborovým farárom, resp. aby mohol kandidovať vo voľbách zborového farára.

3. Vychádzajúc z toho, že jednotliví kandidáti navrhnutí zborovým presbyterstvom spĺňajú zákonné predpoklady pre funkciu zborového farára, súd konštatuje, že sa môžu zúčastniť volieb ako kandidáti všetci bez potreby ďalšieho hlasovania zborového presbyterstva o každom kandidátovi zvlášť alebo o všetkých spolu, či môžu kandidovať a byť tak uvedení na kandidačnej listine alebo nie.

4. O zrušení výroku k bodu 2 Stanoviska č. OS-GS-9/2014 (Oznámenie č. 3/2015) súd rozhodol na základe ust. § 10 Cirkevného ústavného zákona č. 6/2000 o výklade cirkevnoprávných predpisov.

Poučenie:

Toto stanovisko je konečné a nemožno sa proti nemu odvolať. Toto stanovisko je záväzné pre ECAV, všetky jej cirkevné organizačné jednotky aj pre všetkých členov ECAV.

Branislav Juráš, v.r.
predseda Generálneho súdu ECAV
na Slovensku