

O Z N A M

Vážená sestra / Vážení brat

prinášame Vám informácie k novele Zákonníka práce účinnnej od 1. marca 2021, ktorá umožňuje zamestnancom vybrať si medzi stravnými lístkami a finančným príspevkom na stravovanie, nakoľko evidujeme zvýšený počet dotazov k uvedenej záležitosti.

Informácie sú upravené na podmienky zamestnávateľa ECAV na Slovensku.

Kto a kedy má možnosť výberu medzi finančným príspevkom a gastrolístkom

Nárok na poskytnutie finančného príspevku na stravovanie bude mať ten zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej smeny vykonáva prácu viac ako štyri hodiny. Možnosť výberu medzi stravným lístkom alebo finančným príspevkom má zamestnanec vtedy, ak zamestnávateľ nemôže zabezpečovať stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa. Zamestnávateľ je povinný rešpektovať výber zamestnanca.

Z uvedeného vyplýva, že možnosť poberať finančný príspevok na stravovanie budú mať zamestnanci, ktorým doteraz zamestnávateľ poskytoval gastrolístky. Možnosť voľby medzi gastrolístkami a finančným príspevkom na stravovanie bude výhradne na strane zamestnancov. Zamestnávateľ o tejto voľbe nemôže rozhodovať a musí rešpektovať tú voľbu, pre ktorú sa rozhodol zamestnanec.

Dohodári nárok na príspevok na stravu nemajú.

Od 1. januára 2023 bude povinná elektronická forma stravovacích poukážok.

Výška finančného príspevku bude zhodná s príspevkom na stravný lístok

Finančný príspevok na stravovanie musí byť minimálne vo výške **2,11 €**, najviac však **2,81 €** a je oslobodený od dane a odvodov maximálne do výšky 2,81 € príspevku zamestnávateľa - nad 2,81 € sa jedná o zdaniteľný príjem zamestnanca. Príspevok zo sociálneho fondu je oslobodený od dane a odvodov v plnej výške.

Zamestnanec bude môcť svoje rozhodnutie zmeniť až po roku

Zamestnanec je viazaný svojím výberom počas 12 mesiacov. Rozhodnúť sa pre druhú alternatívu môže zamestnanec až po uplynutí 12 mesiacov odo dňa, ku ktorému sa jeho rozhodnutie viaže.

Zamestnávateľ môže ustanoviť vo vnútornom predpise podrobnosti výberu a realizácie povinnosti zamestnávateľa zabezpečovať stravovanie alebo poskytovať finančný príspevok na stravovanie na základe výberu. Zamestnávateľia teda v internom predpise môžu určiť aj lehotu, v ktorej je zamestnanec povinný sa rozhodnúť, a ďalšie podrobnosti.

ECAV na Slovensku bude príspevok na stravovanie poskytovať neskôr

Zamestnávateľom, ktorí majú uzatvorené s obchodnými spoločnosťami zmluvy o zabezpečení stravovacích poukážok Zákonník práce dáva prechodné obdobie, počas ktorého nebudú musieť poskytovať svojim zamestnancom finančný príspevok na stravovanie.

Ak sa takáto zmluva neskončí do 31. decembra 2021, tak napriek tomu budú mať zamestnanci tohto zamestnávateľa najneskôr od 1. januára 2022 možnosť výberu medzi stravnými lístkami a finančným príspevkom na stravovanie.

Zamestnávateľ **ECAV na Slovensku** zabezpečuje stravovanie zamestnancov formou poskytovania papierových gastrolístkov na základe uzatvorenej zmluvy so spoločnosťou Up Slovensko, s. r. o. na dobu neurčitú, a preto **bude tento kalendárny rok do 31. decembra 2021 aj naďalej poskytovať gastrolístky v zmysle prechodných ustanovení zákona.**

Mzdové, daňové a odvodové aspekty finančného príspevku na stravovanie

Pri finančnom príspevku na stravovanie zamestnávateľ nebude zamestnancovi zo mzdy zrážať žiadnu sumu, zamestnanec nič nedopláca . Naopak, zamestnanec si na výplatnej páske nájde plusovú položku vo forme finančného príspevku na stravovanie, ktorá zvýši jeho čistú mzdu. Finančný príspevok na stravovanie poskytovaný zamestnávateľom, bude oslobodený od dane z príjmov, od sociálneho poistenia a aj od zdravotného poistenia. Pôjde o čistý príjem zamestnanca.

Finančný príspevok na stravovanie musí byť poskytnutý v súlade s § 152 Zákonníka práce a teda musí byť zamestnancovi poskytnutý vopred. Po odpracovaní mesiaca sa poskytnutý príspevok vyúčtuje a počet neodpracovaných dní sa zohľadní v príspevku na stravovanie na ďalší mesiac alebo sa zrazí zamestnancovi v plate / mzde za príslušný mesiac. V praxi to teda znamená, že – napr.: v januárovom plate / mzde, ktorá sa vyplatí vo februári bude poskytnutý príspevok na stravovanie na február upravený o skutočne odpracované dni za január.

Vnútný predpis zamestnávateľa:

Od 01. januára 2022 bude ECAV na Slovensku **stravovanie zamestnancov zabezpečovať podľa voľby resp. rozhodnutia zamestnanca formou poskytnutia gastrolístkov alebo finančného príspevku.**

Z toho dôvodu, vážená sestra, vážený brat, Vám zamestnávateľ ECAV na Slovensku pripravil tlačivo **„Rozhodnutie zamestnanca o výbere medzi stravovacou poukážkou a finančným príspevkom na stravovanie“**, ktoré je prílohou tohto oznamu a nájdete ho aj na web stránke ECAV v časti: „Na stiahnutie“ → „Dokumenty“ → písmeno „N“ - Referát ľudských zdrojov“ → „G Stravovanie zamestnancov“, kde sa nachádza tiež **„Smernica zamestnávateľa o stravovacích poukážkach a finančnom príspevku na stravovanie“**.

Vyplnené a podpísané tlačivo doručte **najneskôr do 30. septembra 2021** na adresu:

Evanjelická cirkev a. v. na Slovensku
Generálny biskupský úrad
Palisády 46
811 06 Bratislava

14. 06. 2021

*Ekonomický úsek GBÚ
ECAV na Slovensku*

Rozhodnutie zamestnanca o výbere medzi stravovacou poukážkou a finančným príspevkom na stravovanie

Zamestnanec:

Meno, priezvisko, titl.:

Trvale bytom:

Dátum narodenia:

Rodné číslo:

Číslo OP:

si v zmysle § 152 ods. 7 Zákonníka práce **od 01. januára 2022 vyberá spôsob zabezpečenia stravovania***:

- ☐ formou stravovacej poukážky,
- ☐ poskytnutím finančného príspevku na stravovanie.

Zamestnávateľ:

Názov: Evanjelická cirkev augsburského vyznania na Slovensku

Sídlo: Generálny biskupský úrad, Palisády 46, 811 06 Bratislava

IČO: 00179213

Zastúpený: Predsedníctvom ECAV na Slovensku, v mene ktorého koná generálny biskup
a generálny dozorca

zároveň v zmysle § 152 ods. 7 Zákonníka práce určuje, že zamestnanec je viazaný svojím výberom počas 12 mesiacov odo dňa, ku ktorému sa výber viaže.

V dňa

.....
podpis zamestnanca

* vyhovujúce označte x